
Te Haumako; Te Whitingia
**Стратегический план
совместной работы по
укреплению общин**

Обзорный документ



Whiria ngā whenu
o ngā papa, honoa ki
te maurua tāukiuki

**«Свяжите вместе нити
каждой циновки и соедините
вместе швами уважения и
взаимности»**

Эта whakatauki кратко и ёмко выражает суть нашей взаимной приверженности установлению с местными советами Paratipu Rūnanga племени Ngāi Tahu регулируемых партнёрских отношений, основанных на взаимопонимании и уважении. Это партнёрство обязывает нас работать вместе над улучшением социального, экономического, экологического и культурного благополучия для всех и соответствует нашей приверженности договору Te Tiriti o Waitangi, который для всех является основополагающим.

Что же представляет собой стратегия под названием «Te Haumako; Te Whitingia Стратегический план совместной работы по укреплению общин»?

Наше обязательство состоит в продолжении работы сообщества для устойчивого развития, процветания и благополучия города Крайстчёрч и полуострова Бэнкс.

Наш город очень изменился с момента появления нашего первого Стратегического плана укрепления общин в 2007 году. Мы знаем, что город столкнулся со многими проблемами, но эти проблемы также побудили людей к творчеству, инновациям и коллективным действиям.

Эта стратегия, получившая новое название «Te Haumako; Te Whitingia Стратегический план совместной работы по укреплению общин», обновила свою задачу, и теперь это – стратегия, направленная на более эффективное удовлетворение потребностей и чаяний населения в настоящее время и в будущем.

Зачем же понадобилась новая стратегия?

Размышляя над содержанием Стратегического плана укрепления общин 2007 года, мы пришли к ясному выводу, что люди ценят культурное многообразие, сотрудничество, налаживание связей и наращивание потенциала для развития будущих возможностей.

В одиночку мы не можем решить множество сложных социальных проблем, с которыми сталкивается наш город, а вот оказать поддержку в развитии и укреплении связей, объединении ресурсов и людей, чтобы вместе мы смогли достичь большего – это в наших силах.

Нам известно, что люди в общинах хотели бы, чтобы мы больше внимания уделяли определению целей и результатов, чтобы придавали особую значимость развитию сотрудничества и партнёрства. Они хотят, чтобы цели были соизмеримы с действиями по их достижению и чтобы было понятно, какие средства являются действенными, а какие – нет.

Мы считаем, что наша обновленная стратегия отвечает этим требованиям.

Что включает в себя эта стратегия?

Мы выстроили этот стратегический план вокруг четырёх столпов, определяющих наше твёрдое обязательство работать сообща с нашими общинами в течение следующих десяти лет.



Te Haumako; Te Whitingia
Обогащать; сиять



Te Whakakitenga **Наше видение**

Будущее принадлежит активным, тесно связанным между собой общинам

Ngā Mātāpono

Принципы и ценности

- Te Tiriti o Waitangi — учредительный документ Новой Зеландии
- Наша работа учитывает нужды будущих поколений
- Мы не действуем в одиночку – мы всегда ищем партнёрский подход
- Наши отношения основаны на сотрудничестве, доверии и стабильности
- Мы обязуемся действовать с учётом интересов и особенностей всех, кого представляет Совет
- Мы выступаем за поддержку действий в ответ на социальную несправедливость и неравенство
- Время, знания и навыки людей особо ценятся



Наши ключевые приоритеты на ближайшие пять лет

Мы определили следующие высокоприоритетные области, ориентируясь на мнения общин насчёт того, что наиболее важно для них.

В соответствии с этим, мы будем:

- Работать над тем, чтобы лучше понимать и реагировать на факторы, которые мешают людям полноценно участвовать в жизни своих общин и во всех службах Совета.
- Улучшать сбор актуальных и согласованных данных, устанавливать чёткие цели и сотрудничать с общинами и другими сообществами, чтобы обеспечить для всех более справедливые и приемлемые возможности.
- Повысить безопасность населения, уделив особое внимание обстановке в центральной части города после наступления темноты.
- Поощрять проведение общинами таких мероприятий, которые способствуют развитию волонтерства в жилых районах, поддерживая использование общественных мест и пространств для повышения социальной активности и чувства сопричастности.
- Добиваться того, чтобы ценности, приоритеты, устремления и проблемы общины учитывались на всех уровнях организации посредством выработки стратегии планирования, принятия решений, предоставления услуг, а также анализа выполнения задач.
- Улучшать наши процессы взаимодействия, чтобы отдельные люди и общины были достоверно информированы и могли самостоятельно строить свое будущее и влиять на него.
- Поддерживать общины и предоставлять им возможность реагировать на последствия изменения климата и чрезвычайных ситуаций, уделяя особое внимание недостаточно представленным или уязвимым общинам.



Te Pou **Основные принципы**



Te Pou Tuatahi: Te Tāngata Принцип 1: Люди

Активно продвигать культуру справедливости, ценя личностное многообразие и поощряя учёт интересов разных групп и поколений.

Задача 1.1: Развивать и улучшать отношения с tangata whenua через mana whenua и Te Hononga.

Задача 1.2: Создание, развитие и укрепление отношений с общинами тихоокеанских островов.

Задача 1.3: Продолжать укреплять успехи, достигнутые в процессе развития отношений с многоэтническими и мультикультурными общинами в рамках Стратегии развития культурного многообразия «Строим наше будущее вместе».

Задача 1.4: Использовать сильные стороны различных общин и решать проблемы социального отчуждения и неустроенности.

Задача 1.5: Поддерживать группы, способствующие обеспечению доступа к искусству, культуре, наследию, здоровому отдыху, а также тех, кто заботится об окружающей среде.

Задача 1.6: Содействовать расширению возможности обучения на протяжении всей жизни для всех.

Задача 1.7: Работать над поддержкой контактов с другими людьми, чтобы уменьшить социальную изоляцию и чувство одиночества, уделяя особое внимание межпоколенческим подходам решения этих проблем.



Te Pou Tuarua: Te Whenua Принцип 2: Место

Поддерживать и помогать налаживать связи между отдельными общинами для укрепления чувства местной самобытности, формирования общего опыта и развития совместного управления.

Задача 2.1: Поощрять общины к созданию и поддержанию чувства местной самобытности и сопричастности.

Задача 2.2: Работать с новыми и постоянно меняющимися общинами как в сельских, так и в городских районах, чтобы создать чувство принадлежности месту.

Задача 2.3: Способствовать активизации потенциала общины и kaitiakitanga общественных мест и пространств.



Te Pou Tuatoru: Te Mahi Принцип 3: Участие

Жители, группы, широкие слои населения активно вовлечены в социальные процессы, могут проявлять инициативу и участвовать в принятии решений, влияющих на их жизнь.

Задача 3.1: Расширение прав и возможностей жителей и групп для участия в принятии решений, касающихся их общин и районов проживания.

Задача 3.2: Повысить общее понимание процессов принятия решений в Совете и побуждать людей к тому, чтобы они высказывали своё мнение. Мы хотим, чтобы больше людей участвовало в принятии решений и чувствовало, что их мнение услышано.

Задача 3.3: Предоставлять хорошо информированную поддержку и консультации персоналу и избранным членам Совета для эффективного принятия решений и взаимодействия с общественностью.

Задача 3.4: Расширить возможности волонтерской деятельности в Совете и среди населения и поддержать организации, предоставляющие такую возможность.



Te Pou Tuawhā: Te Takatū Принцип 4: Готовность

Добиваться того, чтобы люди чувствовали себя в безопасности в своих общинах и районах и чтобы они сообща работали над пониманием того, как можно адаптироваться и процветать в условиях изменений и потрясений.

Задача 4.1: Работать с общинами над улучшением готовности к чрезвычайным ситуациям и умения реагировать на них, а также повышать устойчивость к изменению климата и поощрять поиск мер по адаптации к изменениям.

Задача 4.2: Поддерживать потенциал общины и волонтерских групп для улучшения планирования, адаптации и реагирования на риски, сбои и изменения.

Задача 4.3: Поддерживать районные и общегородские инициативы, направленные на повышение чувства добрососедства.

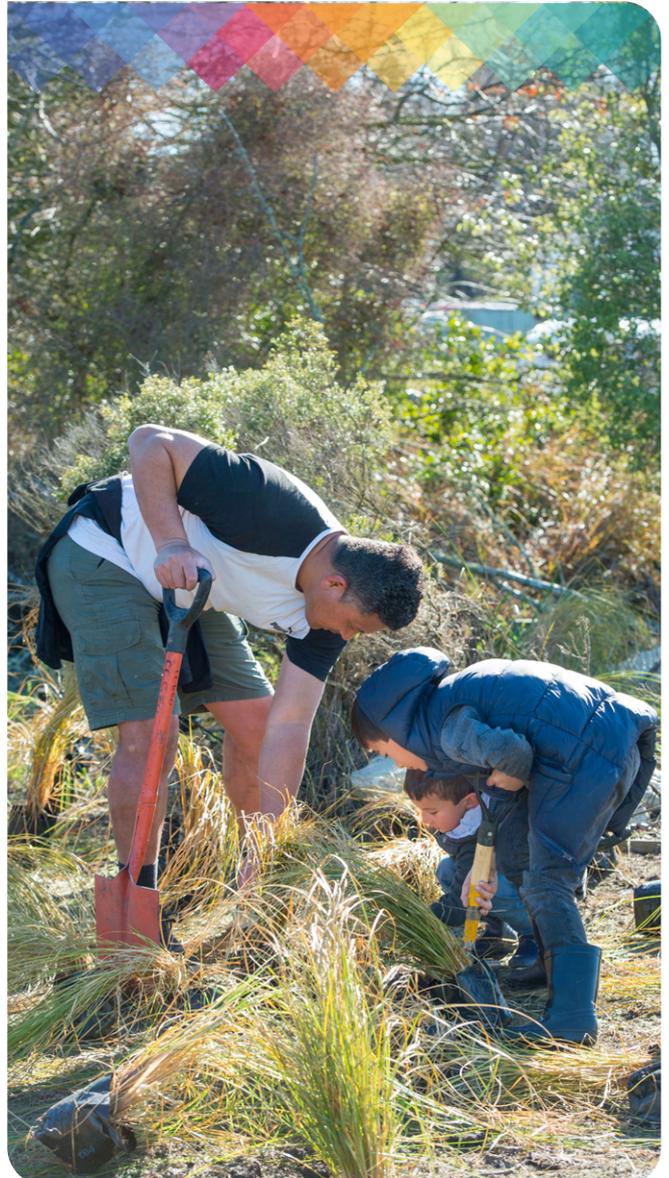
Whakatinanatanga Реализация:

Усилия всего Совета направлены на реализацию этой стратегии. Стратегия нацелена на то, чтобы повлиять на результаты деятельности общины, и это зачастую требует привлечения методов работы с учётом специфики сложных отношений и связей. Мы не действуем в одиночку - напротив, мы полагаемся на партнерские отношения и сотрудничество с ключевыми заинтересованными сторонами и общинами в организации и в городе.

Как мы будем отслеживать наш прогресс?

Мы будем ежегодно оценивать эффективность нашей работы с учётом поставленных целей, используя набор данных и материалов, которые помогут увидеть результаты. В Совете будет также создана специальная команда по реализации стратегии, которая будет:

- Отчитываться по мере необходимости перед соответствующими комитетами и рабочими группами, чтобы показать, как наши цели и задачи достигаются на оперативном уровне управления.
- Раз в два месяца представлять Совету отчёты общественных комитетов, в которых рассказывается о прогрессе, достигнутом на местах.
- Создавать информационные бюллетени для общины, чтобы размещать там материалы о мероприятиях и освещать успехи.
- Отслеживать данные опросов, имеющие отношение к целям стратегии.
- Следить за согласованностью действий по выполнению Организацией по поддержке общественного здравоохранения и окружающей среды в Кентербери нашего совместного рабочего плана «Качество на всех направлениях».
- Поощрять стремление общин отчитываться и рассказывать о своих достижениях, чтобы люди делились передовым опытом и примерами влияния на социальную жизнь общины.
- Подготовить ежегодное обновление плана реализации, включая предоставление отчёта об использовании грантов.
- Обновить план реализации в 2027 году.



Te Hauwako; Te Whitingia Стратегический план совместной работы по укреплению общин

Обзорный документ

Для просмотра полной версии
стратегии перейдите на сайт:

ccc.govt.nz